



**TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP
BALAI BAHASA JAWA TENGAH
TAHUN 2021**

No	Komponen SAKIP	Rekomendasi	Tindak Lanjut	Keterangan/Data Dukung
1.	Perencanaan Kinerja	Perjanjian Kinerja agar dimanfaatkan oleh Pimpinan untuk pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan yang antara lain dapat diwujudkan melalui sosialisasi Perjanjian Kinerja oleh Pimpinan kepada seluruh pegawai dalam rangka pelaksanaan program dan kegiatan, serta dijadikan acuan dalam penyusunan SKP Pegawai dan didokumentasikan dengan baik.	PK Tahun 2022 sudah disosialisasikan kepada seluruh pegawai Balai bahasa Provinsi Jawa Tengah lewat rapat pleno dan PK ditempelkan pada papan pengumuman Kantor supaya bisa dipelajari dan dipahami seluruh pegawai	Notula rapat Pemanfaatan PK Tahun 2022 dan RA Tahun 2022
2.	Pengukuran Kinerja	Penyusunan Indikator kinerja individu (SKP Pegawai) agar mengacu ke PK Pimpinan unit kerja yang dicascadingkan sampai ke tingkat individu pegawaisesuai PP No.30 Tahun 2019.	Penyusunan SKP Pegawai Tahun 2022 sudah disesuaikan dengan PermenPAN&RB No.6 Tahun 2022	1. PK 2. SKP Pegawai Tahun 2022 Balai Bahasa Provinsi Jawa Tengah 3. PK Kasubbag Umum
3.	Pelaporan Kinerja	Laporan Kinerja agar menyajikan perbandingan target dan realisasi, perbandingan dengan capaian kinerja minimal satu tahun sebelumnya bila indikatornya sama dan perbandingan dengan target akhir Renstra untuk masing-masing target indikator kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja setiap Pimpinan Satker.;	Pada Lakin 2021 Balai Bahasa Provinsi Jawa Tengah sudah menyajikan Perbandingan target dan realisasi, perbandingan dengan capaian kinerja minimal 1 tahun sebelumnya terlihat pada BAB III hal 20 -- 61	1. Lakin tahun 2022 Balai Bahasa Provinsi Jawa Tengah 2. Renstra Revisi Tahun 2022 Balai Bahasa Provinsi Jawa Tengah
4.	Evaluasi Kinerja	1. Hasil evaluasi agar disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan, dibuktikan dengan adanya notula/laporan (mengacu ke format yang ada di Permendikbud No. 3 Tahun 2021 tentang Tata Naskah Dinas) yang memuat rekomendasi yang harus ditindaklanjuti, menyajikan bukti daftar hadir, dan waktu penyelesaian rekomendasi untuk ditindaklanjuti.; 2. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal atas progres capaian target Perjanjian Kinerja agar dilakukan secara berkala (minimum triwulan). Hasil evaluasi berupa laporan evaluasi/notula rapat yang memuat rekomendasi Pimpinan.	1. Hasil LHE 2022 sudah disosialisasikan kepada seluruh pegawai dengan melakukan rapat pleno dan diunggah di group WA Kantor untuk diketahui semua Pegawai 2. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal selalu dilaksanakan 1 bulanan dan 3 bulanan dengan rapat yang dihadiri kepala, ktu, perencanaan dan pelaporan, keuangan dan koordinator KKLK	1. Notula Rapat tindak lanjut LHE Sakip Tahun 2021 2. Notula Rapat Pengukuran Kinerja TW I Tahun 2022 3. Pengukuran Kinerja TW I Tahun 2022
5.	Capaian Kinerja	1. Unit kerja agar secara terus menerus melakukan strategi dan inovasi dalam pelaksanaan program dan kegiatan agar pencapaian target kinerja dapat melebihi target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja.; 2. Unit Kerja agar menyajikan informasi terkait Inisiatif dalam pemberantasan korupsi, yang antara lain dapat diwujudkan menjadi Unit Kerja berpredikat ZI/WBK dan atau WBBM, Sosialisasi Pemberantasan Korupsi, Gratifikasi dan berupa banner tentang pemberantasan korupsi dan gratifikasi.	1. Balai Bahasa sudah melakukan strategi dan inovasi dalam pelaksanaan program yaitu dengan dilakukan secara daring dan luring secara bersamaan 2. Sosialisasi pemberantasan korupsi sudah dilakukan dengan memasang Banner anti Korupsi di lingkungan Kantor	1. PK Kinerja TW I 2. Banner Anti Korupsi (Dokumen lain-lain) 3. Inovasi pengelolaan Perpustakaan (Dokumen lain-lain)

Semarang, 07 Juli 2022

Kepala Balai Bahasa Provinsi Jawa Tengah,



Ganjar Harimansyah